

## Aspirantperiode

Bestyrelsen har besluttet, at KV17-kandidater til kommunalvalget vælges for en tre-måneders periode, hvor de indgår i et aspirantforløb, der tilrettelægges og gennemføres af et kandidatudvalg nedsat af bestyrelsen. Efter de tre måneder og senest den 20. maj skal der afholdes et endeligt opstillingsmøde. På dette opstillingsmøde kan nye kandidataspiranter vælges til et lignende aspirantforløb.

### Forventninger til aspiranten

Det forventes, at hver enkelt aspirant deltager (eller har deltaget) i et eller flere af Alternativets kandidatudviklingskurser for kommende kommunalpolitikere inden aspirantperiodens udløb. Samtidig forventes det, at aspiranterne i perioden deltager i de aktiviteter, kandidatudvalget tilrettelægger (se Kandidatudvalgets opgave nedenfor), og er indstillet på at samarbejde og medvirke i Alternativets lokale aktiviteter.

### For kandidatudvalget gælder følgende:

- Det skal bestå af mindst tre og gerne fem personer.
- Bestyrelsesmedlemmer, der opstiller til kommunalvalget, kan ikke indgå i kandidatudvalget.
- Bestyrelsen kan udpege øvrige medlemmer af Alternativet til at indgå i kandidatudvalget. I udpegningsprocessen er aspiranter og kandidater til byrådet inhabile.
- Alternativets medlemmer kan på årsmødet markere, om de ønsker at medvirke i kandidatudvalget.

### Kandidatudvalgets opgave

Kandidatudvalget gennemfører aspirantprocessen dels i form af to individuelle interviewrunder, og dels som et medlemsdebatmøde med udgangspunkt i aktuelle lokalpolitiske emner, hvor kandidaterne præsenterer deres politiske synspunkter og svarer på spørgsmål. Medlemsdebatmødet afrundes med, at deltagerne giver kandidaterne feedback.

Desuden er det målsætningen, at aspiranterne, kandidatudvalget og bestyrelsen i fællesskab får skabt et lokalpolitisk handlingsprogram, der synliggør, hvad vi vil opnå lokalpolitisk med vores tilstedeværelse i kommunalbestyrelsen. Processen har samtidig til formål at inddrage flest mulige medlemmer i det lokale og politiske arbejde, så kandidater og bagland gensidigt kan supplere hinanden både før, under og efter valget på et stærkt fælles fundament.

### Kandidatudvalgets rapportering

Efter aspirantperiodens udløb fremlægger kandidatudvalget for bestyrelsen en kort vurdering af den enkelte aspirants egnethed som byråds kandidat for Alternativet. I vurderingen skal udvalget tage stilling til kandidatens:

- Faglig og politisk bredde
- Formidlings- og dialogkompetencer
- Forhandlingskompetence
- Personlige ballast og evne til at samarbejde

Herudover kan kandidatudvalget sætte fokus på aspirantens lokalpolitiske engagement, indsigt i kommunalpolitiske arbejdsopgaver og interesse for at sætte sig ind i kommunalpolitiske emner samt indsigt i partiets politik.

Som en afslutning på forløbet indkaldes aspiranten til en samtale med kandidatudvalget og modtager her en kortfattet skriftlig redegørelse for udvalgets indstilling.

Ønsker kandidaten *ikke* efter aspirantperioden at genopstille, vil bestyrelsen heller *ikke* efterfølgende videregive vurdering/indstilling til opstillingsmødets deltagere.